



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๕๙ (๑) (ข) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ข้อ ๖๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕๙ (๑) (ข) การลาป่วยของพนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานจ้างทั่วไปที่มีระยะเวลาจ้างหนึ่งปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ ระหว่างวันลา ในช่วงระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในกรณีที่ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่เก้าเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงหนึ่งปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างวันลา ในช่วงระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๘ วันทำการ ในกรณีที่ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่หกเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงเก้าเดือน มีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างวันลา ในช่วงระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๖ วันทำการ ในกรณีที่มีการจ้างต่ำกว่า ๖ เดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างวันลา ในช่วงระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ วันทำการ

เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกองดีการ บริหารส่วนตำบลคลองด่าน จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. มาสายไม่เกิน ๑๘ วัน

๒. พนักงานจ้างทั่วไป กรณีที่มีระยะเวลาการจ้างหนึ่งปี ลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตรา ปกติระหว่างวันลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ กรณีที่มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่เก้าเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงหนึ่งปีลา ป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างวันลาได้ไม่เกิน ๘ วันทำการ กรณีที่มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่หก เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงเก้าเดือน ลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างวันลาได้ไม่เกิน ๖ วันทำการ และกรณีที่ระยะเวลาการจ้างต่ำกว่าหกเดือน ลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างวันลาได้ไม่เกิน ๔ วันทำการ แต่ไม่รวมวันลา

๓. ลาคลอดบุตร

- พนักงานจ้างทั่วไป มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์ และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน

- พนักงานจ้างจะได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากสำนักงาน ประกันสังคม (ต้องมีการจ่ายเงินประกันสังคมอย่างน้อย ๗ เดือน ใน ๑๒ เดือน)

๔. ลาพักผ่อน

- ลาพักผ่อนให้เสนอใบลาก่อนล่วงหน้า ๓ วัน หรือเว้นมีเหตุจำเป็นอยู่ในดุลยพินิจของ ผู้บังคับบัญชา

- พนักงานจ้างทั่วไป สำหรับปีแรกที่ได้รับการจ้างต้องปฏิบัติงาน ครบ ๖ เดือนก่อนจึงมีสิทธิลา

- พนักงานจ้างใน ๑ ปี มีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ แต่ไม่มีวันลาพักผ่อนสะสม

๕. การลาอุปสมบท

- พนักงานจ้างทั่วไปไม่มีสิทธิลาอุปสมบท

๖. การลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้าฝึกวิชาทหารฯ

- พนักงานจ้างทั่วไป มีสิทธิลาได้โดยได้รับค่าตอบแทนในระหว่างลาไม่เกิน ๓๐ วัน

- พนักงานจ้างที่ลาเข้าฝึกฯ และได้รับเงินเดือนจากกระทรวงกลาโหมจะไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

๗. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ และครึ่งปีหลังที่ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานจ้างทั่วไป มาทำงานสายเกิน ๑๘ วัน หรือลาป่วยและลากิจ เกิน ๒๓ วันทำการ หรือขาดราชการ หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนค่าตอบแทนในรอบระยะเวลา นั้น

๘. การตรวจสอบเวลาการมาและกลับ จะตรวจสอบในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือเพื่อนร่วมงาน แล้วแต่กรณี

๙. การลาให้ผู้ลาส่งใบลาให้งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบวันลาก่อนวันลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ยกเว้นการลาป่วย ให้ยื่นทันทีเมื่อมาปฏิบัติงาน การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ

๑๐. การไม่ลงชื่อมาและกลับในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการถือว่าขาดราชการ

ทั้งนี้ ให้นำประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการได้รับเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง รวมทั้งการบริหารงานบุคคล เรื่องอื่น หากกรณีพนักงานจ้างตามทั่วไป ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศ ในระบบราชการจะต้องได้รับโทษทางวินัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสัมฤทธิ์ จันทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน