



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

ที่ ๒๓๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับการประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน       | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน    | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม            | คณะทำงาน             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม   | คณะทำงาน             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ     | คณะทำงาน             |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด                        | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่     | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านทราบโดยเร็ว และจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts) ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสัมฤทธิ์ จันทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน