



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

| นโยบาย | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------------------|----------|
| ๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง | <p>๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ครั้ง ได้แก่</p> <p>(๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| ๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล | <p>๑) การสรรหาบุคคลที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ จำนวน ๓ คน</p> <p>๒) ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหารจำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>(๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่องการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>(๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น สายงานผู้บริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง</p> | ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ | |

| นโยบาย | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|------------------------------------|--|--------------------|------------------------|
| ๓. ด้านการบรรจุแต่งตั้ง | <p>๑) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน บรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้าง รวม ๒๓ คน แบ่งเป็น</p> <p>๑) บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน</p> <p>๒) ส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๓) รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ คน</p> <p>๔) ให้ออนพนักงานส่วนตำบล จำนวน - คน</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| ๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖ คน</p> <p>๒) ดำเนินโครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อบูรณาการและปฏิบัติงานราชการตามนโยบายและระเบียบของกระทรวงมหาดไทย ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดจันทบุรี กลุ่มเป้าหมาย ๑๒๐ คน</p> | - ๘๐๐,๐๐๐.- บาท | ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ |
| ๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | |

| นโยบาย | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|--|-----------------------|----------|
| | <p>๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อบต., ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | | |
| <p>๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านมีการโอนเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้</p> <p>๑. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๙ คน</p> <p>๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | |

| นโยบาย | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|--|---|----------------|--|
| ๗. ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย | <p>มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้</p> <p>๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) แจ้างประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่นให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ</p> | | |
| ๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ | <p>๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ คน</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | -มีคำสั่งบรรจุพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน |
| ๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน | จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| ๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | <p>๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน</p> <p>๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</p> <p>๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน</p> <p>๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน</p> | ไม่ใช้งบประมาณ | |

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖