

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองदान อำเภอบางป่อ จังหวัดสมุทรปราการ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน งาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้ อบต. มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้ อบต. มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของอปท. แต่ละประเภท และตาม พรบ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้ ก.จังหวัด สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของอปท. ๕. เพื่อให้ อปท. สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อปท. เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อประชาชนมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้ อปท. สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองदान เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งานบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ความสามารถดำรงตำแหน่งที่ ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนด ตำแหน่ง	บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลตามตำแหน่งว่าง	ตามประกาศ อบต.คลองด่าน เรื่องบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน งานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ นำสู่การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การได้รับ ประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นต้น	พนักงานทุกคนส่งแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครบทั้ง ๒ รอบ ปारประเมิน	-พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู และลูกจ้างประจำ ได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนครบทั้ง ๒ รอบการ ประเมิน โดยใช้ข้อมูลจากแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน -พนักงานจ้างทั่วไปได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัดที่ได้ตกลงไว้กับหัวหน้าส่วน ราชการตามแบบประเมินการ ปฏิบัติงาน	
๔.การสรรหาคณบดีคนเก่ง โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมการมุ่งมั่นตั้งใจทำความดี สามารถน้อมนำหลักธรรมคำ สอนความดีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้ในการ ทำงานและดำเนินชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมโดย ส่วนรวมจนเกิดผลเป็นรูปธรรมและเป็นประจักษ์ต่อสังคมจนถึงการ เป็นต้นแบบที่ดีของสังคม	คัดเลือกและยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	นางณัฐพร ศกุนะสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้รับคัดเลือกและยกย่องให้เป็น บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๔	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>งานแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก อกต.กำหนด</p> <p>๒. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแลและการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรงรวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพื่อย้ายหรือโอนตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน</p> <p>๖. เพื่อพัฒนาคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่านให้มีความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบลเข้าใจแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาในการปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๕. เพื่อให้การประสานการทำงานเป็นทีมและปฏิบัติหน้าที่อย่างสอดคล้องกันและเป็นระบบ</p> <p>๖. เพื่อพัฒนาส่งเสริมความรู้ความสามารถด้านการบริหารให้แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๒ คน ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๐</p> <p>-ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๗๓</p> <p>-พนักงานจ้าง จำนวน ๗๕ คน ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๖๕</p>	<p>พนักงานจ้างควรได้รับการอบรมให้ครบถ้วนทุกคน</p>