



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน  
อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๓	โครงการจัดกิจกรรม ๕ ส	๑๕,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๔	โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ	๔๐,๐๐๐.-	๒๑,๘๘๑.๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๕	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อบูรณาการและ ปฏิบัติงานราชการตามนโยบายและระเบียบของกระทรวงมหาดไทย ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน	๑,๐๐๐,๐๐๐.-	๑,๐๐๐,๐๐๐.-	๔ -๗ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานห้องข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ)	๑,๘๕๐,๐๐๐.-	๓๖๗,๕๖๗.๓๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๓	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	๓๐๐,๐๐๐.-	๑๕๕,๓๕๖.๙๙	๒๙-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร กฎหมายที่สำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ และสมรรถนะทางการบริหารข้าราชการส่วนท้องถิ่นฯ	1
หลักสูตร การใช้ระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) พ.ศ.2567 รุ่นที่ 4	4
หลักสูตร การใช้ระบบการประเมินผลและรายงานโครงการตามยุทธศาสตร์ ภายใต้ระบบ e-Planฯ	1
หลักสูตร การขับเคลื่อนและยกระดับการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปี ๒๕๖๗	1
หลักสูตร ปรับพื้นฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสร้างความรู้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำ TOR สำหรับบุคลากรภาครัฐฯ	4
หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐฯ	1
หลักสูตร พัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การคลัง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ	1
หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๓	1
หลักสูตร หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอนฯ	1
หลักสูตร แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องฯ	2
ผู้ช่วยผู้อำนวยการท้องถิ่น รุ่นที่ 16 ประจำปี 2567	1
หลักสูตร เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๗	1
หลักสูตร วิธีการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงินฯ	1
หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (NEW e-LASS) ฯ	2
หลักสูตร เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณของอบต.	7
หลักสูตร ชีทริคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ตามแบบ บส.๑-บส.๕ ฯ รุ่นที่ ๑๑	3
หลักสูตร การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๗ ฯ	1
หลักสูตร การจัดประสบการณ์บูรณาการหลักการด้านทุจริต การประเมินคุณภาพการศึกษาของเด็กปฐมวัยฯ	4
หลักสูตร มืออาชีพการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นระดับต้นฯ	1
หลักสูตร แนวทางการแก้ไขปัญหากิจการสภา ประเด็นและหลักเกณฑ์การออกระเบียบฯ	5
หลักสูตร เสริมสร้างความรู้บริหารโครงการตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ	1
หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ รูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ฯ	3
หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติภายหลังจากการแจ้งประเมิน วิธีการจัดการหนี้ และวิธีการได้มาซึ่งหนี้ฯ	3
หลักสูตร บูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์องค์ความรู้กฎหมาย และระเบียบฯ	1
หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ	1

1. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารงานท้องถิ่น	2
อำนาจการท้องถิ่น	6
วิชาการ	7
ทั่วไป	8
พนักงานครู อบต.	4
ลูกจ้างประจำ	3
พนักงานจ้างตามภารกิจ	65
พนักงานจ้างทั่วไป	27
รวม	122

๒. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้าอัตรากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงานและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน โทร. ๐ ๒๗๐๗๕๗๒๘-๙ ต่อ ๑๕,๒๐

ที่ สป ๗๒๒๐๑/ - วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน ได้ดำเนินการจัดทำผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบถึงผลการพัฒนาบุคลากร การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นตัวชี้วัดในเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวจิริปริยา อ่อนคำ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวอารีย์ สุกแป้น)  
หัวหน้าสำนักปลัด

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> อนุมัติ     | <input type="checkbox"/> เห็นชอบ         |
| <input type="checkbox"/> อนุญาต      | <input checked="" type="checkbox"/> ทราบ |
| <input type="checkbox"/> ดำเนินการ   |  |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ ..... |  |

(นางมาลัย เลิศฤทธิ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

(นายสัมฤทธิ์ จันทร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

(นายพัศกร โยน้อย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน