



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน สำนักปลัด ฯ โทร. ๐๒ - ๗๐๗๕๗๒๗ - ๙ ต่อ ๒๐
ที่ สป ๗๒๒๐๑/ ๑๑๓๓๐ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย ๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย ๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการ ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอารีย์ สุขแป้น)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางมาลัย เลิศฤทธิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายภูวนารถ จันทวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายณัฐนันท์ จิรนนท์เสถียร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายสัมฤทธิ์ จันทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบล คลองด่าน อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

- สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมืองบริหาร
- สอดคล้องกับจําแนกงบประมาณด้าน แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงในพฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย ๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล คลองด่าน มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

/๕. เพื่อ...

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย

- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ

- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น

๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน

- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล

๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน

- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน

๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร

- กิจกรรมหล่อเทียนพรรษา

๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

๔. สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

๗. งบประมาณ

- ไม่มี -

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. ความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข

๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอารีย์ สุขแป้น)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางมาลัย เลิศฤทธิ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภูวนารถ จันทร์วงศ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณัฐนันท์ จิรนนท์เสถียร)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสัมฤทธิ์ จันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองด่าน